

Persbericht

“De Bouw Kijkt Verder” : veiligheidsdagen onderwijs WVl

Naar goede gewoonte organiseert Constructiv in samenwerking met RTC West-Vlaanderen, VDAB en de regionale sociale partners van de bouw op **donderdag 12, vrijdag 13 en maandag 16 mei 2022** veiligheidsdagen voor afstuderende jongeren in West-Vlaanderen.

Waarom?

De bouw staat voor heel wat uitdagingen: voor de green deal, het relanceplan, de energetische doelstellingen en de heropbouw van de overstromde gebieden, zijn naar schatting **binnen het jaar zo’n 20.000 nieuwe werkrachten nodig!** En al heeft de sector heel wat voordelen te bieden, recent onderzoek toont aan dat de Belg nog te veel clichés en misvattingen aan de sector verbindt. Tijd om dit te doorbreken!

■ **Perceptie vs realiteit**

Uit onderzoek blijkt dat het enthousiasme om aan de slag te gaan in de bouw vandaag nog te beperkt is: zo verklaart amper 1 Belg op 10 open te staan voor een job in de bouwsector. Opvallend genoeg zijn werkzoekenden het minst positief, maar ook jongeren laten zich kritisch uit: amper 11% van de studenten geeft aan te overwegen om in de bouwsector te werken. En laat het nu net die profielen zijn die de sector nodig heeft om de instroom van nieuwe werkrachten te stimuleren.

Wanneer we inzoomen op de redenen waarom men aarzelt om de stap naar de bouwsector te wagen, doen een paar terugkerende misverstanden hun intrede. Die houden vele mensen mogelijk tegen om de sector als potentiële werkgever te zien. Het goede nieuws is dat mensen die wél actief zijn in de bouwsector en de **realiteit ervan dus goed begrijpen**, wel positief ingesteld zijn. 1 op de 2 verklaart trots op te zijn in de bouwsector te werken.

■ **Gebrek aan kennis over innovaties, duurzaamheid en werkzekerheid**

De respondenten hechten veel belang aan innovatie, maar kunnen contradictorisch genoeg weinig innovaties oplijsten. Nochtans zet de bouwsector zich stevig in voor innovatie. Zo worden verschillende technologieën gebruikt om de **werklast te verminderen** en de **veiligheid van de werknemers te vergroten**. Ook op vlak van duurzaamheid, veiligheid en verloning tonen de cijfers een grote discrepantie tussen wat de “Belgen” denken en wat er effectief aan de gang is in de sector.

■ **“De Bouw Kijkt Verder” – grootschalige campagne, gelanceerd op 7 april**

Kortom, de nood aan extra informatie over wat de sector juist doet, blijkt hoog! Met de imagocampagne “De Bouw Kijkt Verder” bewijst de sector dat ze klaar is om nieuwe talenten aan te trekken en maakt ze komaf met de grootste misvattingen. Concreet wil de sector hiermee 100.000 nieuwe werknemers aantrekken in de komende 5 jaar.

Download het persdossier [hier](#).

■ **Veiligheid begint met een veilige mindset: veiligheidsdagen West-Vlaanderen**

In eerste instantie wenst de sector bijna-afgestudeerde jongeren, die al ondergedompeld werden in het bouwgegeven via hun schoolse opleiding, maximaal te informeren over hun volgende stappen in de bouwsector. Hierbij wordt tegemoet gekomen aan de verzuchting naar meer informatie, en worden mogelijke drempels om de stap te zetten tussen onderwijs en de werkvloer weggewerkt.

Tegerlijkertijd zet de bouwsector met deze veiligheidsdagen extra in op een **veilige mindset**. Jongeren hebben net door hun gebrek aan ervaring het grootste risico op een werfongeval. Tijdens hun schoolse opleiding werd hier al veel aandacht aan besteed. Maar aandacht voor veiligheid kan er nooit genoeg zijn! Vandaar dat de bouwsector door het organiseren van deze veiligheidsdagen, extra handvaten wil meegeven aan toekomstige bouwvakarbeiders. Het is belangrijk én noodzakelijk dat er elk moment **veilig** gewerkt wordt op onze bouwplaatsen. En veiligheid begint met een veilige **mindset**, bij iedereen!

Praktisch

Wanneer? Donderdag **12 mei**, vrijdag **13 mei** en maandag **16 mei 2022**, telkens van **9-16u**

Waar? Constructiv, Kortrijksestraat 389 bus b, 8500 Kortrijk
(in de gebouwen van de Confederatie Bouw en op de parking)

Meer dan 400 jongeren worden ondergedompeld in veiligheidsthema's en worden begeleid naar hun eerste job in de bouw. Op het programma staat een veiligheidsparcours met praktische workshops waarin de leerlingen kennis kunnen maken met een thema rond veiligheid: alcohol sensibilisatie, tuimelwagen, stofbestrijding, praktijkoefeningen met hoogwerker en minigraver, bedrijfsongevallen en snijwonden, kortom een onderdompeling in dagdagelijkse situaties waarmee ze geconfronteerd kunnen worden op hun toekomstige werkvloer.

Dit jaar heten wij iedereen ook welkom in onze 'Bouwplaza' waar men extra ondergedompeld wordt in de **realiteit van de werf**, hoe er **veilig werken** en hoe te **solliciteren** voor een job in de bouw, ... Ook de in een nieuw kleedje gestoken Construbus zal aanwezig zijn.

De innerlijke mens wordt hierbij niet vergeten. 's Middags trakteert de bouwsector op een **typisch Belgische lunch** en verwent alle aanwezigen met heerlijke frietjes en bijhorende snacks à volonté!

Deelnemers

VTI Roeselare, VTI Brugge, VTI Poperinge, VTI Ieper, VTI Torhout, VTI Menen, VTI Oostende, VTI Waregem, Buso Onze Jeugd Roeselare, Campus Sterrebos, Buso Sint Idesbald, Vibso Waregem, Buso De Ast Poperinge, Buso De Varens Brugge, SBSO Aan Zee Oostende, Ter Bruyninge Kortrijk, Lagekouter Kortrijk, Buso De Kouter, KTA Brugge, KTA Gistel, Groenhove Technix, KTA Avelgem, KA Nieuwpoort, VDAB

Partners:



Contactpersoon

(do en vrij) **Tatjana Samaey**, Regiomanager WVL, gsm 0478/84.33.36,

e-mail tatjana.samaey@constructiv.be

(ma) **Leslie De Brakeleer**, adviseur WVL, gsm 0473 68 56 44,

e-mail leslie.debrakeleer@constructiv.be

Algemeen e-mailadres : wvl@constructiv.be

www.debouw kijt verder.be – www.constructiv.be



constructiv

Over Constructiv

Constructiv is een dienstverlenende organisatie van en voor de bouwsector (paritair comité 124). Als fonds voor bestaanszekerheid, opgericht door de sociale partners van het bouwbedrijf, ijvert onze organisatie ervoor dat talent zijn weg vindt naar de sector en er zich een hele loopbaan lang in kan ontplooien.

De adviezen, diensten en financiële steun die Constructiv aanbiedt aan bedrijven en hun werknemers, behelzen o.a. volgende domeinen :

- **Toekenning van aanvullende sectorale voordelen**
De sociale partners hebben een uitgebreid en modern sociaal statuut gecreëerd voor onze bouwvakarbeiders. Zij kunnen terugvallen op een brede waaier van aanvullende sociale voordelen, beheerd door Constructiv. Daarnaast ondersteunt Constructiv ook de werkgevers bouw. Kleine ondernemingen krijgen bijvoorbeeld het gewaarborgd loon terugbetaald als een arbeider ziek wordt.
- **Stimulering van het competentiebeheer en instroom in de sector**
Constructiv werkt hard aan het verbeteren van de instroom van werknemers in de bouwsector en het op peil houden van hun competenties. De sector streeft immers naar duurzame tewerkstelling!
- **Bevordering van de veiligheid op de bouwplaatsen en het welzijn op het werk**
Constructiv waakt over het welzijn op bouwplaatsen. Dagelijks zijn wij actief op het terrein en wij geven al bijna 50 jaar advies over welzijn op het werk in de bouwsector.

Constructiv wil buiten de werkgevers en de arbeiders van de bouw, alle belanghebbenden binnen de bouwsector, zoals bouwscholen, opleidingscentra, werkzoekenden in de bouw, zo goed mogelijk ondersteunen.

Zo voorziet Constructiv onder andere specifieke **ondersteuning voor bouwscholen**. Leerlingen kunnen niet alleen bouwopleidingen volgen, maar kunnen ook gebruik maken van verscheidene leerwerkplekformules (zoals duaal leren) om de overstap naar het werkveld eenvoudig te maken. Daarnaast kunnen leerkrachten eveneens genieten van kwalitatieve opleidingen en didactisch materiaal.

De bouwsector vertegenwoordigt in **België** ongeveer 150.000 arbeiders en meer dan 24.000 bouwbedrijven met arbeider(s) in dienst. Voor **West-Vlaanderen** betekent dit meer dan 21.500 arbeiders en meer dan 3.600 bouwbedrijven met arbeider(s) in dienst.